

Mujeres de la industria minera en pro de la inclusión y equidad: KPMG en México

Por Staff de KPMG

El estudio Mujeres de la industria minera en México 2023. El valor del talento femenino en un sector clave de KPMG en México, firma multidisciplinaria que provee servicios profesionales de Auditoría, Impuestos y Asesoría, brinda un análisis sobre el desarrollo de las mujeres en el sector de la minería e identifica las mejores prácticas relacionadas con el balance de vida, fundamentadas en la mirada objetiva de las oportunidades que otorga la inclusión.

En él resalta el crecimiento profesional y desarrollo de nuevas competencias (61%) como una de las principales motivaciones para alcanzar el éxito, contrario a las creencias asociadas a que las mujeres no son tan ambiciosas como los hombres en su proyección profesional o que preferirían privilegiar su vida doméstica y familiar, motivo por el que pueden ser descartadas para

61% de las mujeres en el sector minero considera que el crecimiento profesional y desarrollo de nuevas competencias son sus principales motivaciones

algunas posiciones o promociones que impliquen mayores responsabilidades. “La maternidad ha representado una limitante para la participación de las mujeres en el sector minero, ya que las condiciones propias de la operación y la distancia de los centros de trabajo han dificultado la compatibilidad con su rol de madres. Por ello, el rediseño de las políticas y propuestas de valor con perspectiva de género, así como la

actualización de la infraestructura en beneficio del talento femenino, tales como guarderías, salas de maternidad y servicios sanitarios, es fundamental para evitar condiciones de inequidad en el sector”, señala Olivia Segura, Socia de Asesoría en Capital Humano y Gestión del Talento de KPMG en México.

Por otro lado, ayudar a que su sector sea más competitivo y a que más mujeres se integren a él (45%) ocupa la segunda posición en cuanto a motivaciones se refiere; las mujeres de la industria minera son conscientes de la importancia que tiene su papel como líderes y modelos a seguir, pues

su deseo y compromiso de crear un ambiente laboral más inclusivo busca inspirar a otras mujeres para que se integren a la industria (41%).

“La motivación de convertirse en un modelo a seguir y abrir espacios para las nuevas generaciones se posiciona como una aspiración importante de las mujeres en el sector minero que deben aprovecharse para acelerar la incorporación de talento femenino a posiciones de liderazgo”, señala Olivia Segura, Socia de Asesoría en Capital Humano y Gestión del Talento de KPMG en México.

De igual forma, de entre sus principales fortalezas para hacer frente a los desafíos y la incertidumbre actual destacan la adaptabilidad, agilidad y resiliencia con 66%, constituyéndose como habilidades clave. En segundo y tercer lugar, la capacidad para trabajar en equipo (49%) y la inteligencia emocional y conexión con otras personas (32%) son reconocidas como elementos que han sabido capitalizar en su beneficio, el de su gente y su empresa. Lo anterior puede deberse a las condiciones del sector, en donde

