

Resiliencia y capacidad de adaptación, fundamentales para asegurar la prosperidad de las empresas familiares: KPMG

Por Redacción

Las firmas de capital privado se interesan cada vez más en apoyar el desarrollo de este tipo de compañías



geopolítica.

El informe detallado se basa en los resultados obtenidos de una encuesta aplicada a 2,683 empresas familiares en 80 países, subrayando su creciente influencia, resiliencia y capacidad de adaptación. Además, revela las tendencias específicas de compañías que demuestran ser de alto rendimiento.

«Entender y mejorar los factores que influyen en el desarrollo de las empresas familiares es crucial, no sólo para que logren perdurar a lo largo de las generaciones, sino también para alcanzar el crecimiento esperado. Hoy en día, el desarrollo va más allá del éxito financiero; implica resiliencia, sostenibilidad y adaptación al cambio», señala Jesús Luna, Socio Líder de Private Enterprise de KPMG México.

En este sentido, los datos revelan que las oportunidades para que este tipo de organizaciones prosperen son numerosas. Las influencias actuales, tales como el regreso a las oficinas en ciertos sectores, los cambios en el gobierno corporativo, la inteligencia artificial (IA), los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) y la seguridad informática, requieren que las y los líderes de empresas familiares implementen planes y soluciones acordes, así como ser muy conscientes de aquello que no implementan, ya que sólo de esta manera podrán asimilar la dinámica del nuevo panorama empresarial. En específico, la evidencia muestra

que el gobierno corporativo es importante, ya que las compañías familiares exitosas tienen 10% más probabilidades de contar con una estructura de consejo formal, lo que mejora su sostenibilidad y rendimiento. Además, al trazar cuidadosamente la trayectoria que pretenden seguir, están aprovechando cada vez más el capital de crecimiento y participando en operaciones de fusiones y adquisiciones (M&A, por sus siglas en inglés) para expandirse de forma inorgánica e innovar. El estudio destaca que, en los últimos tres años, casi 500 empresas familiares han participado en este tipo de actividades, y que 60% de los objetivos son otras compañías de este tipo. Por otro lado, el informe también revela que las firmas de capital privado están cada vez más interesadas en apoyar el crecimiento de este tipo de organizaciones, buscando ofrecer financiamiento y experiencia esenciales que contribuyan al éxito de sus

transiciones y crecimiento a largo plazo. “Es importante resaltar que las adquisiciones internacionales van más allá de ser meras operaciones financieras; representan decisiones estratégicas influenciadas por la estructura de propiedad, el estilo de liderazgo y una visión orientada al futuro”, afirma David Escalante, Socio Líder de Impuestos para Private Enterprise y Family Office de KPMG México.

Así, el estudio hace referencia a diversas acciones que las empresas familiares pueden implementar para impulsar su crecimiento y sostenibilidad, ampliando su visión para que el éxito no se limite a la sucesión, sino a una transición significativa del capital entre generaciones:

* Mejorar el gobierno corporativo: estableciendo estructuras formales correspondientes con el Consejo de Administración para mejorar la toma de decisiones y la sostenibilidad, así como



KPMG Private Enterprise y STEP Project Global Consortium publicaron su estudio anual Global Family Business Report, el cual analiza a fondo el panorama en continua evolución que afrontan las empresas familiares, así como las estrategias que despliegan para sostener su desarrollo a lo largo de las generaciones, lo que resulta aún más importante en una era definida por los rápidos avances tecnológicos y los cambios en el mercado mundial que son producto de la incertidumbre