

Esta falta de información afecta al 20.3% de los hombres y al 25.1% de las mujeres, y a ello se suma que entre 12% y 15% de este segmento no comprende los beneficios de ahorrar de manera voluntaria para el retiro. Lejos de ser sólo un problema, Berumen ve en este contexto una oportunidad doble: diseñar productos financieros específicos para personas mayores, y al mismo tiempo, impulsar esquemas de capacitación que fomenten el emprendimiento senior y la participación económica flexible. “Hoy hablamos de la silver economy como una realidad: personas que aprovechan su experiencia, su red de contactos y su tiempo para emprender, asesorar o colaborar en proyectos de alto valor”, afirma.

La economía plateada

Según el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), 33% de las personas de 60 años y más formaban parte de la Población Económicamente Activa en el segundo trimestre de 2022. Su influencia se extiende a sectores como turismo, cultura, salud, servicios especializados y economía comunitaria. Para Berumen, si este dinamismo se acompaña de políticas públicas y esquemas financieros adecuados, la jubilación puede

dejar de percibirse como una carga fiscal. Incluso propone vincular recursos de inversión —como los destinados al desarrollo de infraestructura, que en el tercer trimestre de 2024 superaron los 753 mil millones de pesos— a fondos de emprendimiento senior con impacto social.

Nuevo modelo de retiro

El directivo de Grupo Viraal plantea una revisión integral del sistema de Afores, que hoy enfrenta brechas de género, desigualdad de ingresos y una base de cotizantes cada vez más estrecha. Entre las propuestas que pone sobre la mesa destacan programas de formación digital y financiera para mayores de 60 años, vehículos de inversión orientados a jubilados activos, incentivos fiscales para proyectos liderados por este grupo, plataformas tecnológicas de vinculación laboral y una cultura de trabajo flexible que permita seguir aportando sin que el retiro signifique exclusión. “La OCDE ya advierte que las políticas laborales deben evolucionar para mantener activos a los trabajadores mayores. Ignorar el potencial de esta generación es desperdiciar uno de los activos más valiosos del país”, subraya Berumen.



“YO SOY LA RESURRECCIÓN Y LA VIDA,
EL QUE CREA EN MÍ, AUNQUE VIVA, MORIRÁ.
Y TODO AQUEL QUE CREA Y VIVA EN MÍ,
NO MORIRÁ PARA SIEMPRE...”

ELEVAMOS NUESTRAS ORACIONES EN ESTOS
MOMENTOS DE DOLOR POR EL ETERNO
DESCANSO DEL SEÑOR,

José Luis Mogollón Abad

Rogamos por el eterno descanso de su
alma y por la pronta resignación de su
apreciable familia. Que el Creador les
brinde pronto consuelo.

Descanse en paz.

Cariñosamente

Juan Manuel Mancilla y Familia

Hermosillo, Sonora
Febrero 7 de 2026.