

Rezago en México para ingreso de mujeres en mercados financieros

Por Redacción

La ausencia de una normatividad, como la de un sistema nacional de cuidados, y de la resistencia por parte de las empresas hacen que México siga en un rezago muy serio que se tiene en cuanto a las condiciones en las que las mujeres pueden participar en los mercados, a cualquier nivel, sentenció Alejandra Latapí, presidenta internacional de Women's Forum México.

En el marco de la apertura del Biva-International Women's Forum, en el piso de operaciones de la Bolsa Institucional de Valores (Biva), Latapí describió que la ausencia de un sistema nacional de cuidados, –que se sigue teniendo pendiente–, permitiría que las mujeres puedan trabajar jornadas completas. Por otro lado, dijo, hay varias iniciativas para que se legisle o se promueva para que cada vez

68 economías en el mundo han aprobado 113 reformas legales para expandir oportunidades económicas para mujeres, pero menos de 25% de puestos directivos son ocupados por mujeres

más mujeres entren a consejos de administración de grandes y medianas empresas. Sin embargo, tampoco se ha avanzado. Y, ahora, justamente cuando muchas empresas buscan que entren

mujeres a cargos de dirección, estas exigen que tengan ese mismo cargo para poder entrar, entonces sólo el movimiento es horizontal y no ascendente.

Como parte de las actividades por el Día Internacional de la Mujer, que se conmemora cada 8 de marzo, María Ariza, directora general de Biva, junto con Mohan Virdee, CEO de Markets Media Group, escucharon a Alejandra Latapí decir que México tiene un rezago muy serio en cuanto a las

condiciones en las que las mujeres pueden participar en los mercados, en cualquier nivel.

“Es un problema, ya no sólo en términos de normatividad, sino de prácticas. Las empresas saben que necesitan tener más mujeres porque les conviene una visión más amplia a la hora de la toma de decisiones, pero siguen resistiéndose a abrir y permitir la experiencia en cargos que no han sido ocupados por mujeres y si no se tiene la visión de que tiene que ser ascendente y no solamente el movimiento horizontal, también las mujeres que han llegado a altos cargos, ese brinco están actualmente con problemas”, aseveró la presidenta internacional de Women's Forum México.

María Ariza, por su parte, destacó que 68 economías en el mundo han aprobado 113 reformas legales para expandir oportunidades económicas para mujeres. Sin embargo, menos de 25 por ciento de puestos directivos son ocupados por mujeres, según datos de ONU Mujeres y en el sector financiero es más bajo, sólo 16 por ciento.

