



Las Breves

Rotación laboral en México llega a 17% y eleva costos



La retención de talento se ha convertido en uno de los principales desafíos para las empresas en México, en un contexto donde la rotación laboral alcanza niveles de hasta 17% y los costos de reemplazo pueden escalar hasta el 200% del salario anual por

colaborador. De acuerdo con especialistas reunidos en el webinar “Retención de talento: beneficios que realmente generan compromiso”, organizado por Betterfly, el mercado laboral atraviesa una transformación en la que el bienestar integral dejó

de ser un beneficio adicional para convertirse en un factor determinante en la permanencia de los trabajadores.

Datos de la Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos (AMEDIRH) indican que la rotación laboral en el país se mantiene entre el 16% y el 17%, una de las más altas en la región.

A este fenómeno se suma un impacto financiero relevante: sustituir a un colaborador puede costar entre el 50% y el 200% de su salario anual, según estimaciones de Deloitte y Gallup.

Este escenario ha encendido alertas en el sector empresarial, que enfrenta mayores dificultades para mantener estabilidad en sus plantillas laborales. El perfil del trabajador también ha evolucionado. Actualmente,

seis de cada diez profesionales buscan nuevas oportunidades laborales motivados por un mejor equilibrio entre vida personal y trabajo, así como por beneficios más competitivos, de acuerdo con Computrabajo.

Este cambio en las expectativas ha obligado a las empresas a replantear sus estrategias de atracción y retención de talento.

En este contexto, el bienestar integral —que incluye salud física, mental y financiera— se posiciona como un elemento central en la estrategia empresarial.

Especialistas señalaron que las organizaciones que priorizan estos factores no sólo reducen la rotación, sino que también fortalecen el compromiso, la productividad y el sentido de pertenencia.

¿Es confiable el uso de IA en inversiones?

El uso de la IA en las finanzas personales va en aumento, pero antes de aplicarla es importante considerar algunas recomendaciones. El uso de la Inteligencia Artificial (IA) en las finanzas personales va en aumento, pero antes de aplicarla en decisiones de inversión es importante considerar algunas recomendaciones para evitar riesgos y aprovechar mejor sus beneficios. De acuerdo con la Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (Condusef) señala que la IA puede ser una aliada para analizar hábitos de gasto, identificar oportunidades de ahorro y proponer estrategias financieras personalizadas. Sin embargo, enfatiza que estas

herramientas deben utilizarse como apoyo y no como sustituto del criterio propio. Uno de los principales consejos es no compartir datos personales ni bancarios al usar aplicaciones o plataformas basadas en IA. Aunque estas tecnologías pueden ayudar a detectar actividades inusuales o posibles fraudes, también implican riesgos si la información sensible no se protege adecuadamente. En este sentido, la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) advierte que factores como la baja educación financiera pueden limitar el uso adecuado de herramientas tecnológicas, especialmente en jóvenes. El organismo también identifica

que existen sesgos conductuales, como la preferencia por decisiones inmediatas o la falta de planeación, que pueden influir negativamente en el uso de la IA para temas financieros, incluidas las inversiones.

Por ello, un punto fundamental es fortalecer el conocimiento en conceptos como riesgo, interés y diversificación. La CNBV destaca que mejorar la educación financiera permite tomar decisiones más informadas,



independientemente del uso de herramientas digitales.